



Gesund bis in die Rente durch den Masterplan 50plus – Ein Beispiel der EDG Entsorgung Dortmund GmbH

Die Herausforderung

Die Anforderungen an die EDG, den kommunalen Entsorger in Dortmund, nehmen durch den demografischen Wandel und dem daraus resultierendem Mehraufwand stetig zu. Zudem sind die älter werdenden Beschäftigten aufgrund der schweren körperlichen Tätigkeiten tendenziell weniger belastbar. Trotz dieser auseinanderdriftenden Tendenz zwischen der steigenden Leistungsnachfrage und der rückläufigen Möglichkeiten der Leistungserbringung sollen die Beschäftigten nach Möglichkeit bis zur Rente beschäftigt werden und anschließend im Idealfall gesund in den Ruhestand eintreten.

Voraussetzungen

In Zusammenarbeit mit INFA (Institut für Abfall, Abwasser und Infrastruktur-Management GmbH) wurde eine betriebsspezifische Belastungsmatrix erstellt. Dabei wurden sowohl körperlich lastabhängige und lastunabhängige Belastungen der verschiedenen Körperregionen als auch nicht-physische Belastungen mit unterschiedlichen Ausprägungen aufgenommen.

Lösung

Eine Maßnahme, die aus den erarbeiteten Ergebnissen der Belastungsmatrix abgeleitet wurde, ist der präventive Tätigkeitswechsel. Vereinfacht dargestellt wechselt ein Mitarbeiter dauerhaft aus dem Schwerlastbereich, der auch im Alter noch mit harter, einseitiger körperlicher Arbeit verbunden wäre, in einen weniger belastenden Bereich. Ist absehbar, dass der Mitarbeiter auch nicht mehr in der Lage ist, diese Aufgaben ohne gesundheitliche Einschränkungen auszuführen, wechselt er präventiv auf die nächste Tätigkeit mit geringer Belastung. Durch diese mehrfachen Wechsel kann der Mitarbeiter ohne oder nur mit geringen krankheitsbedingten Ausfallzeiten bis zu seinem Rentenalter wertschöpfend eingesetzt werden.

Best Practice Beispiel Masterplan 50plus



Branche
Entsorgung

Anzahl der Beschäftigten
rund 780 Mitarbeiter

Unternehmenssitz
Dortmund

Stichworte

- Prävention
- Tätigkeitswechsel
- Leistungswandlung
- alters- und alternsgerechte Arbeitsplätze
- leistungsgerechter Einsatz
- Erwerbslebenslauf
- Gesundheitsförderung
- BGM

Vorteile

- Förderung der Beschäftigung und Entlastung der Sozialkassen
- Mitarbeiter werden dauerhaft wertschöpfend eingesetzt
- Erwerbstätigkeit bis zum Renteneintritt

TErrA Verbundpartner

EDG Entsorgung Dortmund GmbH
Sunderweg 98
44147 Dortmund

Tel.: 0231 9111-250

t.wulf@edg.de
www.edg.de

Impressum

Bundesverband Deutscher
Berufsförderungswerke e.V.
Knobelsdorffstraße 92
14059 Berlin

Tel.: 030 3002-1252

info@bv-bfw.de
taetigkeitswechsel.de