

Der Talentkompass

Der Talentkompass NRW ist ein Instrument zur Begleitung von Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen. Das Verfahren basiert auf einem speziellen Ansatz der Lebens- und Berufswegeplanung, dem Life/Work Planning. Es versteht sich als Unterstützungstool, die eigenen Fähigkeiten zu erkennen und produktiv in aktuelle oder anstehende Orientierungs- und Entscheidungsprozesse einfließen zu lassen. Der Talentkompass dient der Klärung der eigenen Position, unterstützt die Zieldefinition und die Planung der weiteren Schritte.

Im TErrA-Prozess wird nur ein Teil des Gesamtkonzeptes genutzt und in den Matching-Verfahren eingebettet. Dabei handelt es sich um:

- den biografisch orientierten Einstieg in Form des Lebensblattes,
- die Bearbeitung der persönlichen, fachlichen und überfachlichen Fähigkeiten sowie
- die Bearbeitung der Interessen und Werte, die die Person für ein künftiges berufliches Umfeld als wichtig erachtet.

So entsteht mit Hilfe des Beraters der persönliche Kompass, mit dem das berufliche Potential des Wechselwilligen näher beleuchtet werden kann.

Im Kontext des TErrA-Beratungsprozesses kann der Talentkompass NRW als Ergänzung zum Kompetenzpass oder bei Nichtvorlage des Kompetenzpasses als Ersatz dienen, um Zugang zu Neigungen und persönlichen Ressourcen des Wechselwilligen zu erhalten.

Funktion im TErrA-Prozess:

- Selbstreflexion bezüglich Interessen und Potentiale
- Individuelle Standortbestimmung
- Vorbereitung auf die Beurteilung der Passung auf vakante Stellen
- Unterstützung der Perspektiventwicklung

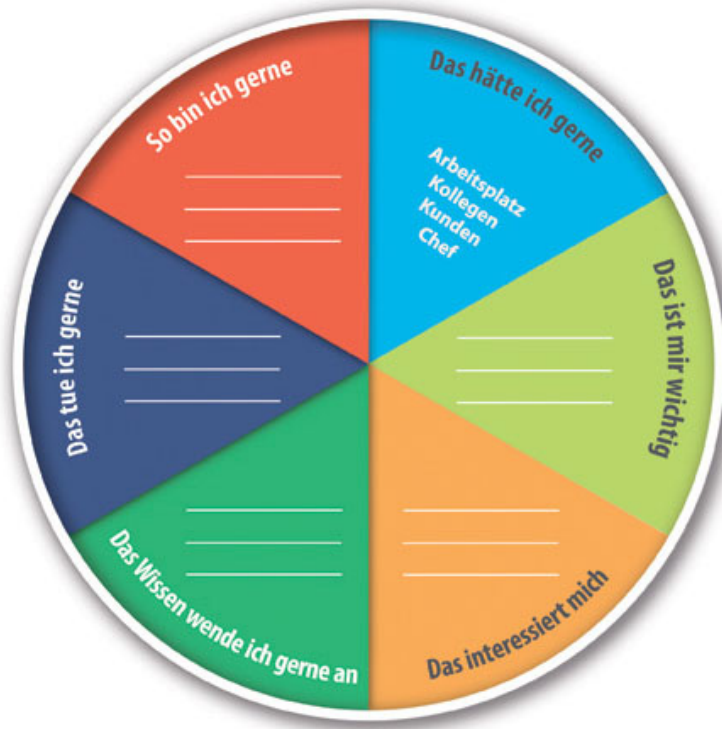
Impressum

Bundesverband Deutscher
Berufsförderungswerke e.V.
Knobelsdorffstraße 92
14059 Berlin

Tel.: 030 3002-1252

info@bv-bfw.de
taetigkeitswechsel.de

Die Dimensionen des Talentkompass



Quelle: <https://www.talentkompass.de/der-talentkompass/fuenf-schritte-zum-erfolg>