

Orientierung und Unterstützung für Unternehmen

TErrA zielt auf (über)betriebliche Tätigkeitswechsel in regionalen Netzwerken. Diese Zielrichtung ordnet sich in eine strategische, präventive Personalentwicklung ein. Tätigkeitswechsel können im regionalen Netzwerk oder bilateral zwischen einzelnen Unternehmen erfolgen. Das TErrA-Netzwerk verfolgt einen Ansatz von kollegialer Beratung im Prozess für eine nachhaltige, präventive Personalentwicklung. Dafür organisiert das Projekt regelmäßig Unternehmenswerkstätten.

Das Beratungs- und Unterstützungskonzept ist modular aufgebaut. Im Vordergrund steht ein speziell auf den präventiv gestalteten Tätigkeitswechsel zugeschnittenes Modell. Es sensibilisiert für die Themen ‚Tätigkeiten mit begrenzter Tätigkeitsdauer‘ und ‚präventive, nachhaltige Erwerbsverlaufsgestaltung. Im Vordergrund des TErrA Beratungsprozesses stehen die Bedarfe des Unternehmens bei der Vorbereitung auf eine Stellenbesetzung: Arbeitsplatzbeschreibung, Kompetenzanforderungen (v.a. überfachliche Kompetenzen) und Jobprofiling mit Schwerpunkt auf psychische Belastungsbeurteilung. Die TErrA-Instrumente verstehen sich als Ergänzung zu vorhandenen (z.T. geregelten) Instrumenten zu Personalentwicklungsstrategien und Arbeitsschutz. Die Berater greifen bei Bedarf auf ein umfangreiches Unterstützungsnetzwerk zurück.

Das Konzept besteht aus vier Phasen:

1. Orientierung bedeutet Sensibilisierung für eine präventive Personalentwicklung im regionalen Netzwerk und erste Identifizierung von Unterstützungsbedarfen
2. Perspektivfindung umfasst die Reflexion der jeweiligen Fachkräftesituation des Unternehmens mit Identifizierung von Bedarfen sowie Analyse.
3. Realisierung meint die Zusammenführung der offenen Stellen im Netzwerk mit Bewerberinnen und Bewerbern
4. Nachbetreuung besteht im Monitoring der erzielten Ergebnisse und ggf. Identifizierung weiterer Unterstützungsbedarfe

Funktion im TErrA-Prozess:

- Sensibilisierung für eine präventive Personalentwicklung
- Gewinnung für das regionale Netzwerk
- Individuelle Standortbestimmung
- Identifizierung von Beratungs- und Unterstützungsbedarfen

Impressum

Bundesverband Deutscher
Berufsförderungswerke e.V.
Knobelsdorffstraße 92
14059 Berlin

Tel.: 030 3002-1252

info@bv-bfw.de
taetigkeitswechsel.de

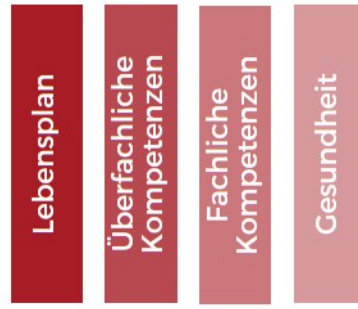
Der TERRA Matching-Prozess

Unternehmen

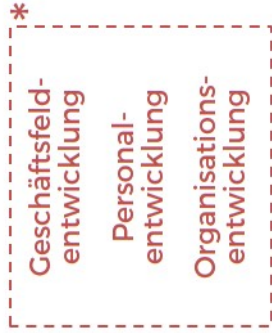


1 Orientierung

2 Perspektivfindung



Beschäftigte



MATCHING

3 Realisierung

MATCHING



4 Nachbetreuung

*In diesen Themenfeldern kann das Projektteam als Ideen- und Impulsgeber agieren. Eine konkrete operative Begleitung ist im Rahmen von TERRA nicht möglich.